

Verificatieonderzoek inspectie Kindcentrum De Nieuwe Linde

Onderwijsinspecteur: Dhr. E. van Baarschot
Thema's: Aanbod, Zicht op leren, Kwaliteitscultuur
Datum: 14-11-2019

Onderwijsinspecteur E. van Baarschot:

'Het is een hele goede, hele fijne school om te werken en op te zitten.

Je mag een geluksvogel zijn als je op deze school mag zitten''.

Petje af!

Feedback Kinderraad

De inspecteur is in gesprek gegaan met de Kinderraad. Onderstaand een samenvatting van wat de Kinderraad van de school vindt:

De Kinderraad vindt onze school een fijne, goede school. Ze geven de school een 10 of 10 plus. Dit komt onder andere door: **Goede uitleg, grappige leerkrachten**, veel **activiteiten**, **kleine school**. Ook geven ze aan dat het duidelijk is **waarom ze iets moeten doen of leren**.

Over het pesten en de veiligheid op school zei de Kinderraad het volgende: "Op school wordt er **nauwelijks gepest** en dit wordt altijd opgelost". Wat ze ook positief vinden, is dat er vaak wordt **samengewerkt** en dat de **directeur hen allemaal kent** en altijd een "smile" heeft.

De Kinderraad vond het lastig om aan te geven wat anders of beter kan op school. De speelplaats was het enige punt ter verbetering.

Feedback volgens onderwijsinspecteur E. van Baarschot

De inspecteur geeft aan dat de inspanningen van Kc De Nieuwe Linde leiden tot **resultaat**, **ieder kind is in ontwikkeling** en er is steeds meer nieuwe aanwas. Hij is onder de indruk: "Petje af, ik heb veel respect voor jullie".

Over het onderzochte thema: "Kwaliteitscultuur" op Kc De Nieuwe Linde spreekt de onderwijsinspecteur vol lof. Hij vindt het ontzettend sterk dat de directie en IB een **schoolbeeld** hebben ontwikkeld en er op die wijze gestuurd wordt op de **ontwikkeling** van teamleden en de organisatie. Het visietraject waar de school mee bezig is, komt op een goed moment en is **inhoudelijk sterk**. Mooi dat de neuzen van het team dezelfde kant op worden gezet en dat er samen wordt nagedacht over de doorontwikkeling van de school. De rol van de directie is duidelijk, **keuzes** worden gemaakt in wat nu moet en wat straks. Het **team en kinderen krijgen ook ruimte** om hierin mee te denken.

Dit geven teamleden tijdens het teamgesprek met de inspecteur zelf ook aan: "Het is fijn dat directie en teamleden **openstaan voor nieuwe ideeën**". Daarnaast benoemen zij ook dat er een **fijne sfeer** heerst op school. Het team is **trots op de kinderen**, **ieder kind wordt écht gezien**. Het **welbevinden** van ieder kind staat voorop!

De inspecteur ziet de beruchte vijf V's (van de scholenorganisatie De Eenbes) terug in de onderwijspraktijk. De directie en het team schenken "**Vertrouwen**", bieden "**Vrijheid**", geven "**Verantwoordelijkheid**", staan voor "**Veilig**" (in de breedste zin van het woord) en werken "**Vernieuwend**" met de kinderen en teamleden.

Over het thema: "Zicht op leren" is de inspecteur ontzettend positief. Hij is vooral onder de indruk van hoe de school **haar kinderen in beeld** heeft (leerling populatie). En leerkrachten deze informatie meenemen in hun **dagelijks handelen**.

Tot slot spreekt de inspecteur uit dat hij het knap vindt dat er mooie scores worden behaald en deze **passend zijn bij elk kind**. Het uitstroomniveau 1F, 2F en 1S wordt behaald, complimenten.

De inspecteur geeft de school ook enkele ontwikkelpunten mee:

Administratief kunnen groepsoverzichten, jaarverslag en zelfevaluatie worden doorontwikkeld. En mag burgerschapsvorming meer verwerkt worden in de creatieve vakken. Met deze punten zal de school aan de slag gaan!

Beoordeling onderzochte thema's:

Er ligt een stevige basis, de school is in ontwikkeling:

Kwaliteitscultuur:	GOED
Zicht op ontwikkeling:	GOED
Aanbod:	VOLDOENDE

Over de gehele linie een mooi beeld, heel positief, enorm bevlogen team en directie.

Complimenten dat jullie hier een goede school neerzetten en complimenten aan de directeur die pas een halfjaar in haar rol zit

(aldus onderwijsinspecteur E.v.Baarschot)
